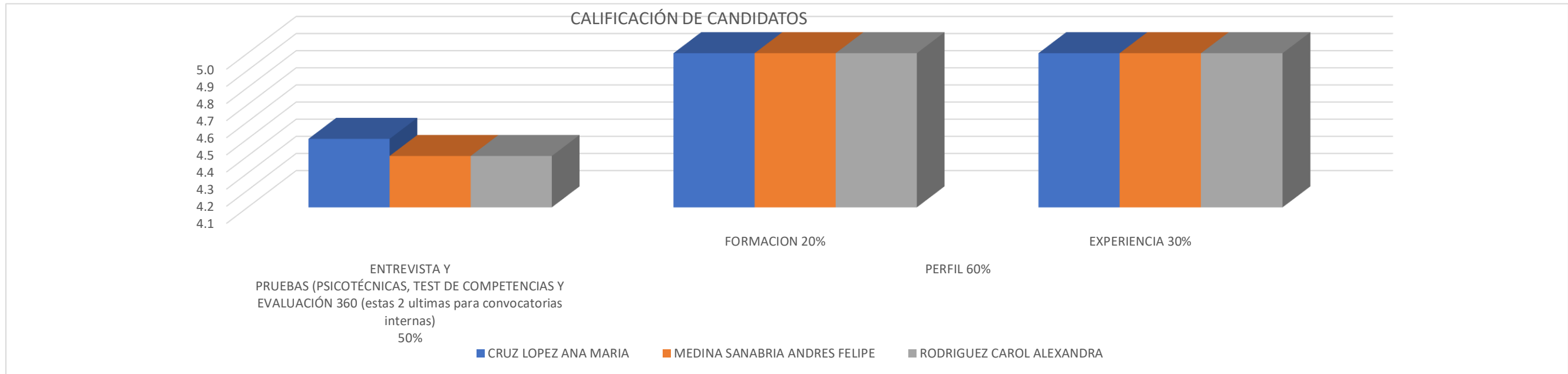




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	AUXILIAR DE CARTERA	JEFE DE AREA	GONZALEZ VIGOYA ANDREA DEL PILAR
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	AREA	CREDITO Y CARTERA
FECHA DEL PROCESO	28/5/2025	DEPENDENCIA	DIRECCION PLANEACION FINANCIERA Y TESORERIA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 ultimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
CRUZ LOPEZ ANA MARIA	CONVOCATORIA INTERNA	4.5	5.0	5.0	95%	Muy alto ajuste
MEDINA SANABRIA ANDRES FELIPE	CONVOCATORIA INTERNA	4.4	5.0	5.0	94%	Muy alto ajuste
RODRIGUEZ CAROL ALEXANDRA	CONVOCATORIA INTERNA	4.4	5.0	5.0	94%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
CRUZ LOPEZ ANA MARIA	4.5	4.5	4	0.9
MEDINA SANABRIA ANDRES FELIPE	4	3.9	2.5	0.8
RODRIGUEZ CAROL ALEXANDRA	4.5	3.7	4.7	0.8

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Es importante destacar que los tres candidatos finalistas cumplen adecuadamente con los requisitos del perfil del cargo y demuestran las competencias necesarias para desempeñarlo con éxito. No obstante, tras una evaluación integral del proceso, se ha tomado la decisión de otorgar la oportunidad de crecimiento profesional a la candidata Ana María Cruz. Esta decisión se fundamenta en varios aspectos diferenciadores: por un lado, su formación académica está claramente orientada al área financiera, lo que se alinea estratégicamente con las necesidades del puesto; y por otro, durante las distintas etapas del proceso de selección, Ana María se destacó por su actitud transparente, su madurez profesional y su enfoque reflexivo, lo que evidencia un alto grado de compromiso y potencial de desarrollo dentro de la organización.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Después de un análisis detallado del desempeño de los finalistas en distintos escenarios y pruebas, se ha determinado que los tres finalistas cuentan con las habilidades, interés y capacidades necesarias para desempeñar con éxito la vacante. No obstante, se ha decidido otorgar la oportunidad de desarrollo profesional a la candidata Ana María Cruz. Esta decisión se fundamenta en su sólida formación académica en el área financiera, que se alinea con sus intereses profesionales, así como en su destacada actitud durante el proceso de selección, caracterizada por su integridad, deseo de superación y capacidad analítica demostrada en la prueba técnica.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección